



ประกาศ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างอาจารย์อายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. 2566 (ฉบับที่ 1)

ตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2551 เพื่อให้การดำเนินการจ้างผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ที่มีความรู้ ความสามารถ หรือมีความเชี่ยวชาญ หรือเป็นการปฏิบัติงานต่อเนื่องในโครงการสามัญ ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย คณะแพทยศาสตร์เป็นไปอย่างเหมาะสมและเพื่อถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน คณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ในการประชุมครั้งที่ 6/2566 วันที่ 24 มีนาคม 2566 ให้ยกเลิกประกาศ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ พ.ศ.2562 และมีมติให้ประกาศ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างอาจารย์อายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566 (ฉบับที่ 1) แทน ดังนี้

ข้อ 1 การเสนอขอจ้างอาจารย์อายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จากภาควิชาหรือหน่วยงาน โดยมีคุณสมบัติดังนี้

- (ก) อายุไม่เกิน 70 ปี
- (ข) ไม่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์กิตติคุณ
- (ค) ไม่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์
- (ง) ไม่อยู่ในระยะเวลาของการดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์
- (จ) มีภาระงานครบตามประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์ภาระงานของคณาจารย์ประจำพ.ศ. 2561

ภาควิชาเป็นผู้นำเสนอโดยผ่านมติที่ประชุมภาควิชาว่าอาจารย์มีผลงานในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา อย่างน้อยด้านใดด้านหนึ่งตามเกณฑ์ต่อไปนี้ (แสดงเอกสารประกอบ)

1.1) ด้านการวิจัย

1.1.1) มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับ PubMed, SCOPUS อย่างน้อย 3 เรื่องในรอบ 3 ปีที่ผ่านมาโดยมีอย่างน้อย 1 เรื่อง เป็น First author หรือ Corresponding author และมีอย่างน้อย 1 เรื่อง เป็นการตีพิมพ์ภายใน 1 ปี ก่อนหน้าการขอจ้างอาจารย์อายุเกิน 60 ปี บริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ

1.1.2) ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย โดยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่มีระยะเวลาในสัญญาได้รับทุนอยู่ในช่วงการขอจ้างอาจารย์อายุเกิน 60 ปี บริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

1.2) ด้านการเรียนการสอน มีคุณสมบัติดังนี้

1.2.1) มีชั่วโมงการเรียนการสอนในรายวิชาหลักของหลักสูตรทั้งหมดไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของชั่วโมงการเรียนการสอนในรายวิชาหลักของหลักสูตร ต่อคนของอาจารย์ทั้งภาควิชา และมีคะแนนประเมินคุณภาพการสอนไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของอาจารย์ในภาควิชา

1.2.2) การประเมินชั่วโมงการสอน

ภาควิชาต้องแสดงชั่วโมงการเรียนการสอนในรายวิชาหลักของหลักสูตรทั้งหมดทุกรายวิชาของภาควิชา (ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติจำนวนอาจารย์ทั้งหมดในภาควิชา ทั้งสังกัดคณะแพทยศาสตร์ และสังกัดโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ในขณะนั้น) ค่าเฉลี่ยรายคนของชั่วโมงสอนของอาจารย์ในภาควิชา และของอาจารย์อายุเกิน 60 ปีผู้ประสงค์ขอจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังรายละเอียดต่อไปนี้

(ก) จำนวนอาจารย์ทั้งภาควิชาที่ปฏิบัติงานจริงในปัจจุบัน (คณะแพทยศาสตร์และโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ไม่นับอาจารย์ลาศึกษาต่อต่างประเทศ)

(ข) ชั่วโมงสอนทั้งหมดของอาจารย์ทุกท่านในภาควิชา/ปี (บรรยาย และภาคปฏิบัติ: ชั่วโมง/ ปี)

(ค) ค่าเฉลี่ยชั่วโมงสอนของอาจารย์ทั้งภาค/คน/ปี (บรรยายและภาคปฏิบัติ: ชั่วโมง/ ปี)

(ง) ชั่วโมงสอนของอาจารย์อายุเกิน 60 ปี ที่ขอจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (บรรยาย และภาคปฏิบัติ: ชั่วโมง/ ปี)

1.2.3) การประเมินคุณภาพการสอน มีผลประเมินการสอนจากผู้เรียน มีค่าคะแนนไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยผลประเมินการสอนของอาจารย์ในภาควิชา

1.2.4) รายวิชาสอนต้องเป็นรายวิชาหลักของคณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

1.2.5) ได้รับการตรวจสอบความถูกต้องของชั่วโมงการสอนจากฝ่ายวิชาการสำหรับรายวิชาการระดับปริญญาบัณฑิต และจากฝ่ายบัณฑิตศึกษาสำหรับรายวิชาการระดับบัณฑิตศึกษา

ข้อ 2 การเสนอขอจ้างอาจารย์อายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์ส่วนกลางของคณะแพทยศาสตร์ โดยมีคุณสมบัติดังนี้

(ก) ไม่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์กิตติคุณ

(ข) ไม่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์คุณ

(ค) ไม่อยู่ในระยะเวลาของการดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์คุณ

(ง) มีภาระงานครบตามประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์ภาระงานของคณาจารย์ประจำ

พ.ศ. 2561

รองคณบดีผู้กำกับดูแลงานด้านนั้น ๆ เป็นผู้นำเสนอ

2.1) ที่มาและเหตุผลความจำเป็นในการขอจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หลังอายุ 60 ปี

2.2) ผลงานเดิมของอาจารย์อายุเกิน 60 ปี ผู้ประสงค์ให้จ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

2.3) งานที่ดำเนินการต่อไป 1 ปีนั้น เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์

ของคณะแพทยศาสตร์

ข้อ 3 อัตราค่าจ้าง

อัตราค่าจ้างเดือนละ 25,000 บาท

หากภาควิชา/หน่วยงาน เห็นว่ามีความจำเป็นต้องจ้างบุคลากรในอัตราที่สูงกว่าที่กำหนดไว้ข้างต้นให้จัดสรรเงินของภาควิชา/หน่วยงาน สมทบได้

โดยไม่รับเงินค่าตอบแทนพิเศษเบื้องต้น ตามประกาศคณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์การขอรับค่าตอบแทนพิเศษเบื้องต้นสำหรับคณาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ.2551 และไม่รับเงินค่าตอบแทน ค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอนในสถาบันอุดมศึกษาที่เกิดขึ้นในเวลาราชการ

ข้อ 4 กระบวนการพิจารณา พิจารณาตามลำดับ ดังนี้

- (1) การประชุมคณะกรรมการจ้างอาจารย์อายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
- (2) การประชุมผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์ (INNER)
- (3) คณะกรรมการวางแผนอัตราค่าจ้าง คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- (4) คณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

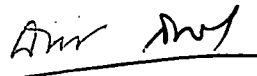
ข้อ 5 ช่วงเวลายื่นเอกสารเพื่อพิจารณาขอจ้างอาจารย์อายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ภายใน 30 เมษายน ของทุกปี

ข้อ 6 ให้คณบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่ต้องมีการตีความหรือกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้คณบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ประกาศ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ฉันทชาย สิทธิพันธุ์)

คณบดี